

## Pracownicy

### Pracownicy

Największym potencjałem firmy są ludzie, którzy swoim doświadczeniem i wysokimi kwalifikacjami zasilają spółkę w energię oraz wszechstronną wiedzę. To oni tworzą unikalną kulturę każdej organizacji i budują jej pozycję na rynku. Zdajemy sobie sprawę, że nasz sukces biznesowy zależy m.in. od ich zaangażowania i zadowolenia z miejsca pracy. Jesteśmy cenionym pracodawcą w regionie, działającym na rynku od wielu lat.

### Dobre miejsce pracy

Naszym priorytetem jest efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez budowanie marki pracodawcy z wyboru, zarówno dla pracowników już zatrudnionych, jak i przyszłych. Stwarzamy również takie warunki pracy, aby pozostać jedną z najbardziej konkurencyjnych firm na lokalnym rynku pracy.

### Co oferujemy naszym pracownikom?

- Gwarantujemy stabilność finansową, płacę uzależnioną od doświadczenia, wiedzy, umiejętności i zakresu odpowiedzialności, mieszczącą się w zakładowej tabeli zaszeregowania.
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy to nasz priorytet – dbamy o zdrowie i życie naszych pracowników, doskonaląc procesy, nieustannie szkoląc z zasad bhp i ppoż., prowadząc audyty.
- Wyposażamy pracowników i ich stanowiska pracy w niezbędne środki i narzędzia – zapewniamy odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej oraz narzędzia pracy wg tzw. pakietu stanowiskowego.
- Promujemy współpracę i efektywną komunikację wewnętrzną, angażując pracowników w życie firmy poprzez różne formy dialogu i komunikacji – m.in. wydajemy gazetę dla pracowników, organizujemy spotkania integracyjne.
- Zapewniamy dostępność wszystkich obowiązujących w spółce przepisów w elektronicznym systemie DGA Quality oraz u przełożonych – m.in. zakładowy układ zbiorowy pracy, regulaminy pracy i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, instrukcje, polityki, zarządzenia.
- Rzetelnie informujemy o planowanych zmianach m.in. poprzez organizację spotkań z pracownikami, wydawanie informatorów, plakatów informacyjnych, mailing itp.
- Przestrzegamy polityki przeciwdziałania przemocy, mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.
- Wsłuchujemy się w głos pracowników, którzy mają wizję, co zmienić na lepsze w takich obszarach jak produkcja i dystrybucja, wsparcie, organizacja pracy czy bhp – organizujemy konkurs na pracowniczy pomysł roku.

- Prowadzimy dialog ze stroną społeczną, wspierający rzetelny przepływ informacji, zrozumienie wzajemnych racji oraz długofalową współpracę.

## **Benefity pozapłacowe**

Oprócz konkurencyjnego rynkowo wynagrodzenia stałego i zmiennego, firma oferuje pracownikom szeroki zakres innych świadczeń:

- pakiet medyczny;
- pakiet sportowy (karnety multisport);
- pożyczki na cele mieszkaniowe;
- dofinansowanie do studiów;
- paczki dla dzieci z okazji Dnia Dziecka;
- dofinansowania do „wczasów pod gruszą”;
- dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży (kolonie, obozy, zielone szkoły, wczasy z rodzicami);
- zapomogi dla osób uprawnionych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- dofinansowanie do wycieczek oraz wypoczynku po pracy;
- ekwiwalent na zakup pomocy szkolnych;
- świadczenia pieniężne z tytułu urodzenia lub przysposobienia dziecka przez pracownika;
- Pracowniczy Program Emerytalny;
- dodatkowe dni wolne od pracy (m.in. w Dzień Energetyka, dla pracowników w ruchu ciągłym, wychowujących dziecko w wieku do 6 lat).

## **Zespół PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa**

Image not found or type unknown

